



Empedocle Consorzio Universitario Agrigento

SERVIZIO "AFFARI GENERALI"

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE PO DEL SERVIZIO AA.GG

N. 01 del 22 giugno 2022

Oggetto: Dipendente Giuliana Giancarlo - Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (part-time) a tempo pieno (full-time).

II RESPONSABILE

Premesso

che il dott. Giuliana Giancarlo dipendente di questo Ente, appartenente Cat. B3" — con istanza prot. n. 1233/15 del 01/09/2015, chiedeva la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con prestazione lavorativa dell'80 % a decorrere dal 15/09/2015;

che con Disposizione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 06 del'11.09.2015, veniva disposto di accogliere l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, del dipendente Giuliana Giancarlo Cat. "B3" a decorrere dal 15/09/2015;

che, conseguentemente, in esecuzione della Disposizione di cui sopra, l'11.09.2015 è stato stipulato un contratto individuale di lavoro part-time tra la Responsabile del Settore Affari Generali e il dipendente Giancarlo Giuliana;

Considerato

Che il dipendente Giuliana Giancarlo, con nota prot. n.1207/22 del 07.06.022, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale e tempo pieno;

Che con disposizione del Responsabile del Servizio Affari Generali n.03 del 19 .04.2020, avente ad oggetto "Attribuzione progressione orizzontale anno 2018", è stata attribuita al dipendente Giuliana Giancarlo, la progressione orizzontale da B5 a B6;

Che la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente da tempo parziale a tempo, pieno in relazione alla propria posizione nell'organizzazione, non comporta alcun pregiudizio alla funzionalità di questa Amministrazione, in considerazione anche dei diversi pensionamenti succedutisi negli ultimi due anni;

Richiamata la lettera di assunzione del 19.10.2007 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DISPONE

Di accogliere l'istanza del dipendente Giuliana Giancarlo, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale orizzontale a tempo pieno, con prestazione lavorativa pari al 100 %, - cat. B6- a decorrere dall'01 luglio 2022;

Di dare atto



che nulla osta al ritorno del rapporto di lavoro a tempo pieno, essendo decorsi più di due anni dalla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale.

che il trattamento economico fondamentale è pari al 100% della prestazione a tempo pieno con riferimento a tutte le competenze fisse o periodiche;

che l'articolazione della prestazione lavorativa è pari a ore 36,00 settimanali con la seguente articolazione:

Lunedì	8.00	14,00
Martedì	8,00	14,00 e 14.30 - 17,30
Mercoledì	8,00,	14,00
Giovedì	8,00	14,00 e 14,30- 17,30
Venerdì	8,00	14,00

La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, dovrà essere formalizzata nella scrittura del contratto individuale di lavoro contenente i diritti e gli obblighi assunti reciprocamente tra il dipendente e l'Amministrazione.

Il Responsabile PO Servizio Affari Generali
dott.ssa Domenica Silvana Cassese



Via Quattararo, 6 (Agrigento Bassa) 92100 Agrigento - Tel. 0922 619308 - Fax 0922 613425
e-mail: direzione@polaag.it pec: direzionepolaag@pec.it



Empedocle Consorzio Universitario Agrigento

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO FULL TIME

L'anno 2022 il giorno 24 del mese di giugno, nei locali dell'Empedocle Consorzio Universitario Agrigento,

TRA

l'Empedocle Consorzio Universitario Agrigento, rappresentato dalla dott.ssa Domenica Silvana Cassesa, nella sua qualità di Responsabile P.O. Affari Generali, abilitata a stipulare il presente atto in nome e per conto dello stesso che rappresenta ai sensi della determinazione Presidenziale n. 5 del 04 febbraio 2021;

E

Il dott. Giancarlo Giuliana, nato ad Agrigento il 07/01/1967, dipendente di ruolo dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato che ricopre il *Profilo Professionale di impiegato di concetto, mansione assistenza informatica Cat. B6*

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

In esecuzione della Disposizione del Responsabile del Servizio AA.GG. n. 07 del 20 giugno 2022, il rapporto di lavoro del dipendente è stato trasformato da tempo parziale orizzontale a tempo pieno.

Il nuovo rapporto di lavoro a tempo pieno ha inizio, agli effetti giuridici ed economici, in data 01/07/2022.

L'articolazione della prestazione lavorativa è pari a ore 36,00 settimanali

Il trattamento economico annuale, anche accessorio, è pari alla prestazione a tempo pieno con riferimento a tutte le competenze fisse o periodiche come di seguito riportato:

Nuova retribuzione Tabellare	€ 1.668,26
Assegno ad Personam	€ 214,22
Indennità Speciale	€ 0
Indennità di Comparto	€ 35,58
Indennità di comparto Finanz 2002	€ 3,73
Vacanza Contrattuale	€ 5,00
Elemento perequativo	€ 23,00

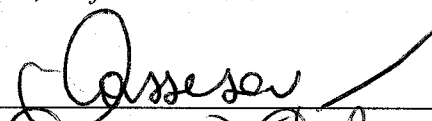


Il trattamento previdenziale e di fine rapporto è disciplinato dalle disposizioni contenute nell'art.8 della legge 29/12/88 n.554, e successive modificazioni e integrazioni.

Le parti si danno reciprocamente atto che il nuovo rapporto di lavoro a tempo pieno è regolato, per quanto non previsto dal presente atto, dal C.C.N.L. per il Comparto Funzioni Locali vigente, dalle disposizioni di legge in materia, così come previsto e disciplinato dall'art. 16 della Legge n. 183/2010 e dal D.lg. del 30.03.2001 n. 165 .

Il presente contratto è redatto in duplice copia, di cui un originale inserito nel fascicolo personale del dipendente Giuliana Giancarlo e uno consegnato allo stesso.

Letto, confermato e sottoscritto

1) 
2) 