



Empedocle Consorzio Universitario Agrigento

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

N. 7 del 20/02/2025

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2025.

L'anno duemila venticinque del giorno 20 del mese di febbraio alle ore 12,00 e seguenti, nella sede di Via Quartararo n. 6, in seguito ad invito di convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l'intervento dei Signori:

Perino Giovanni	PRESIDENTE	PRESENTE
Ruvolo Giovanni	VICEPRESIDENTE	PRESENTE
Lo Nigro Giovanna	CONSIGLIERE	PRESENTE

Risultano presenti n. 3 e assenti n. //

Presiede il **PRESIDENTE, dott. Perino Giovanni**

Assiste con funzioni di Segretario la dott.ssa **Laura Grado**

È presente la dott.ssa **Maria Cipolla**, responsabile E.Q. dell'Area finanziaria.

È altresì presente, in video collegamento, il dott. Pietro Amorosia, consulente a titolo gratuito dell'Ente.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

La dott.ssa Laura Grado, responsabile E.Q., relaziona sul punto in oggetto, specificando che questo è il primo provvedimento, alla quale ne seguiranno altri per far sì che al personale possa essere corrisposto il fondo incentivante per l'anno 2025

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista l'allegata proposta di deliberazione n. 5 del 17/02/2025, avente ad oggetto "*Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzazione del fondo incentivante delle risorse umane e produttività anno 2025*";

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta ne consentono l'approvazione;

Preso atto dei pareri e dei visti resi dal responsabile dell'Area Amministrativa e dal responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Ritenuto pertanto di dovere approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L. R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. **Di approvare**, per come approva, l'allegata proposta di deliberazione n. 5 del 17/02/2025, avente ad oggetto "*Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzazione del fondo incentivante delle risorse umane e produttività anno 2025*".
2. **Di incaricare** gli uffici competenti dell'esecuzione della presente deliberazione.
3. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

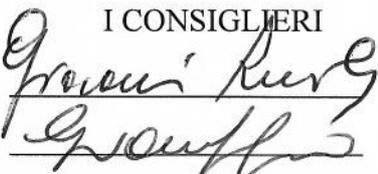
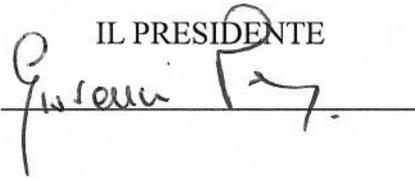
Punto 7 all'o.d.g. "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzazione del fondo incentivante delle risorse umane e produttività anno 2025"

approvato

rinviato

ritirato

Letto confermato e sottoscritto:

I CONSIGLIERI	IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO
 _____ _____	 _____ _____	 _____ _____

Copia conforme all'originale (Art. 18 del D.P.R. 445/2000)

Agrigento, li _____

il funzionario Amm.vo _____

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito ufficiale di questo Consorzio dal _____ al _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Si attesta altresì, che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo Consorzio con decorrenza dal _____ entro _____ giorni dall'emanazione/approvazione, art.6 L.R.11/2015

Il responsabile della pubblicazione

dott. Giancarlo Giuliana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio AA.GG., certifica che copia della presente

DELIBERAZIONE è stata pubblicata all'albo pretorio on-line di questo

Consorzio dal _____ al _____, per 15 giorni

consecutivi e che contro la stessa non furono presentati reclami.

Agrigento _____

Il Responsabile E.Q. _____

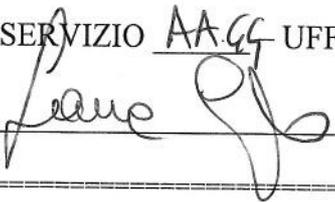
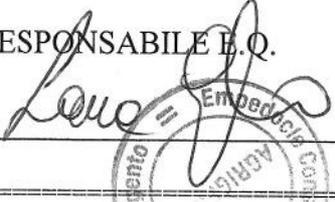


Empedocle Consorzio Universitario di Agrigento

Proposta di deliberazione per il Consiglio di Amministrazione

N. 5 del 17/02/2025

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2025

SERVIZIO AA.GG. UFF. _____ RESPONSABILE R.Q. _____
Firma  Firma 

Premesso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali valido per il triennio 2019/2021;

Ritenuto necessario, per quanto riguarda l'anno 2025, definire il fondo destinato al trattamento accessorio ed alla produttività impartendo le necessarie direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, in modo che possa essere poi avviato il confronto con le OO.SS. per la sottoscrizione dell'accordo relativo alla ripartizione del fondo stesso;

Richiamato a tal proposito l'art. 7 del CCNL16/11/2022, ai sensi del quale rientrano, tra le altre materie oggetto di contrattazione decentrata, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie decentrate, nonché i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e di programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;

Rilevato

che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica formuli, alla delegazione trattante di parte pubblica, le direttive utili per definire obiettivi e vincoli, atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale in esito alla quale verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025;

che dette direttive devono indicare, in modo particolare, gli interventi ritenuti prioritari per migliorare la realizzazione del programma della governance, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG, compatibilmente con le previsioni legislative dettate in materia di spesa del personale;

Ritenuto pertanto necessario fornire gli indirizzi per la costituzione del fondo all'anno corrente a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica così di seguito riportate:

1. Autorizzare il Responsabile del Servizio Finanziario a costituire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 la cui copertura finanziaria è prevista al Cap. 115 denominato "Fondo Salario Accessorio" del Bilancio di previsione 2024 approvato dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 27/12/2024;
2. Dare atto che le risorse del fondo non utilizzate negli anni precedenti saranno utilizzate per la corresponsione del premio incentivante la produttività individuale. Gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2025. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;
3. Riconoscere, nel rispetto del Regolamento dell'Ente, l'indennità per "Specifiche responsabilità", disciplinato dall' art. 84 comma 1 del CCNL del 16/11/2022, ai dipendenti appartenenti all'Area Istruttori e all'area Operatori Esperti i quali svolgano incarichi aventi contenuti significativi e qualificanti, riguardanti le responsabilità di procedimenti complessi o di incarichi affidati dai Responsabili di Servizio che impongano l'assunzione di una diretta responsabilità di iniziativa e di risultato, di gruppo o di procedimento;
4. Autorizzare la possibilità di eventuali progressioni orizzontali compatibilmente con la disponibilità del fondo e della normativa vigente;
5. Riconoscere le indennità di condizioni di lavoro ai soggetti esposti a fattori di rischio/disagio/maneggio valori, oltre alle altre indennità contrattuali dovute in merito ai profili professionali o alla particolare organizzazione dell'Ente;
6. Autorizzare la possibilità di eventuali progressioni verticali ai sensi dell'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 art. 13 CCNL del 16.11.2022;

Visto altresì l'art. 2 del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale *"Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici"*;

Visto l'art. 5, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale *"[...] le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro (...) sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati (...)"*;

Verificato il Rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa per il personale;

Visto il D.Lgs 25/05/2017 n. 75 il quale, all'articolo 23, dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Ritenuto dunque, per quanto sopra indicato, dettare direttive per il prossimo avvio del confronto con le OOSS per le finalità di cui sopra (accordo in merito alle risorse decentrate per l'anno 2025);

Che nel nostro Ente la delegazione trattante di parte pubblica è composta dal Responsabile del Servizio affari Generali in qualità di Presidente e dal Responsabile del settore finanziario;

;
Vista la legge 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e ss. mm.ii.;

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs 267 del 18/8/2000;

Visto l'O.R.EE;

SI PROPONE

1. **Di formulare** alla delegazione Trattante di Parte Pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del Fondo per l'incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle risorse umane e della Produttività, anno 2025, riguardante il personale non dirigenziale e non ricoprente il ruolo di E.Q.;
2. **Di dare indirizzo** al Responsabile del Servizio Finanziario di costituire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 la cui copertura finanziaria è prevista al Cap. 115 denominato "Fondo Salario Accessorio" del Bilancio di previsione 2024 approvato dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 27/12/2024;
3. **Di dare atto** dell'utilizzo delle quote del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e ss. mm. ii. e garantire il miglioramento della qualità delle prestazioni lavorative. L'erogazione dei compensi sarà subordinata al raggiungimento degli obiettivi e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili dei Settori e Servizi anche in relazione agli obiettivi a quest'ultimi assegnati;
4. **Di riconoscere**, nel rispetto del Regolamento dell'Ente, l'indennità per "Specifiche responsabilità", disciplinato dall' art. 84 comma 1 del CCNL del 16/11/2022, ai dipendenti appartenenti alle categorie B e C i quali svolgano incarichi aventi contenuti significativi e qualificanti, riguardanti le responsabilità di procedimenti complessi o di incarichi affidati dai Responsabili di Servizio che impongano l'assunzione di una diretta responsabilità di iniziativa e di risultato, di gruppo o di procedimento;
5. **Di riconoscere** l'indennità per le condizioni di lavoro (ex indennità di maneggio valori), per due unità: una del servizio Affari Generali per uscite di servizio e una unità per il servizio finanziario (maneggio denaro).
6. **Di autorizzare** la possibilità di eventuali progressioni orizzontali PEO compatibilmente con la disponibilità del fondo e della normativa vigente, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione per l'approvazione del Bando;
7. **Di autorizzare** la possibilità di eventuali progressioni verticali ai sensi dell'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 art. 13 CCNL del 16.11.2022, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione per l'approvazione del Bando;
8. **Di pubblicare** " il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente/Personale/Contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 2 1, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
9. **Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER UTILIZZAZIONE FONDO INCENTIVANTE DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2025

SERVIZIO/UFFICIO: AA.GG./UFF.

Agrigento, li 17/02/2025

il Responsabile dell'istruttoria

Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere

- favorevole
 non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)
 contrario per i seguenti motivi

2

Agrigento, li 17/02/2025

il Responsabile EO

Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITA' CONTABILE attestante la Copertura Finanziaria

Impegno n° _____

Si esprime parere

- favorevole
 non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)
 contrario per i seguenti motivi
 N.B. Provvedimento ritenuto senza riflessi contabili

Agrigento, li _____

Il Responsabile E.Q.