



Empedocle Consorzio Universitario Agrigento

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

N. 10 del 26/03/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE – TRIENNIO 2025/2027.

L'anno duemila venticinque del giorno 26 del mese di marzo alle ore 15,00 e seguenti, nella sede di Via Quattararo n. 6, in seguito ad invito di convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l'intervento dei Signori:

Perino Giovanni	PRESIDENTE	PRESENTE IN VIDEOCOLLEGAMENTO
Ruvolo Giovanni	VICEPRESIDENTE	PRESENTE IN VIDEOCOLLEGAMENTO
Lo Nigro Giovanna	CONSIGLIERE	PRESENTE IN VIDEOCOLLEGAMENTO

Risultano presenti n. 3 e assenti n. //

Presiede il **PRESIDENTE**, dott. Perino Giovanni

Assiste con funzioni di Segretario la dott.ssa Laura Grado

Sono altresì presenti, in video collegamento, il rag. Lo Raso, RSU dell'Ente, e il geom. Cutrò, dipendente.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

La dott.ssa Cassesa, viene invitata a relazionare sul punto in oggetto. La Prof. Lo Nigro interviene chiedendo chiarimenti in merito alla programmazione dei corsi che i dipendenti dovrebbero effettuare. La d.ssa Cassesa rappresenta che il presente piano tiene conto degli obiettivi formativi obbligatori e facoltativi, che di volta in volta saranno somministrati a seconda delle singole esigenze formative e in corrispondenza degli obiettivi che l'ente si prefigge di raggiungere. A causa della scarsa capienza nel capitolo di pertinenza, non è stato possibile impegnare somme ai fini della programmazione triennale, in ogni caso l'Ente assicurerà la formazione dei propri dipendenti tramite i corsi gratuiti e- learning, obbligatori e facoltativi, offerti dal MEF attraverso la piattaforma Syllabus.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista l'allegata proposta di deliberazione n. 6 del 24/03/2025, avente ad oggetto *"Approvazione Piano della Formazione del personale - triennio 2025/2027"*;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta ne consentono l'approvazione;

Preso atto dei pareri e dei visti resi dal responsabile dell'Area Amministrativa e dal responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Ritenuto pertanto di dovere approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L. R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. **Di approvare**, per come approva, l'allegata proposta di deliberazione n. 6 del 24/03/2025, avente ad oggetto *"Approvazione Piano della Formazione del personale - triennio 2025/2027"*.
2. **Di incaricare** gli uffici competenti dell'esecuzione della presente deliberazione.
3. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Punto 3 all'o.d.g. "Approvazione Piano della Formazione del personale - triennio 2025/2027"

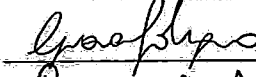
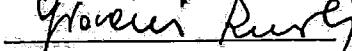
☒ approvato

☐ rinviato

☐ ritirato

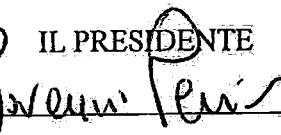
Letto confermato e sottoscritto:

I CONSIGLIERI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Copia conforme all'originale (Art. 18 del D.P.R. 445/2000)

Agrigento, li _____

il funzionario Amm.vo _____

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito ufficiale di questo Consorzio dal _____ al _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Si attesta altresì, che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo Consorzio con decorrenza dal _____ entro _____ giorni dall'emanazione/approvazione, art.6 L.R.11/2015

Il responsabile della pubblicazione

dott. Giancarlo Giuliana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio AA.GG., certifica che copia della presente

DELIBERAZIONE è stata pubblicata all'albo pretorio on-line di questo

Consorzio dal _____ al _____, per 15 giorni

consecutivi e che contro la stessa non furono presentati reclami.

Agrigento _____

Il Responsabile E.Q. _____



Empedocle Consorzio Universitario Agrigento

Proposta di deliberazione per il Consiglio di Amministrazione

N. 6 del 24/03/2025

OGGETTO: Approvazione Piano della formazione del personale triennio 2025/2027.

SERVIZIO AA.GG.

Firma



RESPONSABILE E.Q.

Firma

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA E.Q.

Premesso

che l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito, con modificazioni, con legge n. 113 del 6 agosto 2021, ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno;

che l'art. 1 del D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 (GU n. 151 del 30-6-2022), ha individuato gli adempimenti assorbiti dal PIAO tra i quali il **Piano della Formazione del personale dipendente**.

Richiamati

- Il D.Lgs. n.165/2001, art.1, comma 1, lettera c), che prevede la "*Migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti*".
- Il "*Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale*", siglato in data 10 marzo 2021 tra Governo e le Confederazioni sindacali, il quale prevede, tra le altre cose, che la costruzione della nuova Pubblica Amministrazione si fondi sulla valorizzazione delle persone nel lavoro, anche attraverso percorsi di crescita e aggiornamento professionale (reskilling), con un'azione di modernizzazione costante, efficace e continua per centrare le sfide della transizione digitale e della sostenibilità ambientale; che, a tale scopo, bisogna utilizzare i migliori percorsi formativi certificati, disponibili, adattivi alle persone,

ritenendo ogni pubblico dipendente titolare di un diritto/dovere soggettivo alla formazione, considerata a ogni effetto come attività lavorativa e definita quale attività esigibile dalla contrattazione decentrata.

- Gli artt. n. 54 e 55 del CCNL del personale degli Enti locali del 16 novembre 2022, che stabiliscono le linee guida generali in materia di formazione, intesa come metodo permanente volto ad assicurare il costante aggiornamento delle competenze professionali e tecniche.

Considerato che

- La formazione, l'aggiornamento continuo del personale, l'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane sono un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti, stimolarne la motivazione e, allo stesso tempo, sono uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi interni;
- Le sfide del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza che vedono impegnate le amministrazioni, non possono prescindere dal riconoscimento del valore del patrimonio umano presente in ciascuna realtà lavorativa quale motore del cambiamento e dell'innovazione nella Pubblica amministrazione. Lo sviluppo delle competenze dei dipendenti pubblici rappresenta infatti, insieme al reclutamento, alla semplificazione e alla digitalizzazione, una delle principali direttrici dell'impianto riformatore avviato con il decreto-legge 80/2021.
- Le transizioni amministrativa, digitale ed ecologica sono possibili soltanto attraverso un grande investimento sul capitale umano, si evidenzia a tal proposito l'importanza dell'offerta formativa gratuita della Piattaforma Syllabus. Inoltre, proprio dalla necessità del corretto utilizzo e riscontro nell'applicazione del Sistema di Valutazione della performance individuale, discendono i temi di maggior interesse da introdurre nel Piano della Formazione del triennio.
A questi si aggiungono i temi relativi alla formazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente, con particolare riferimento ai temi inerenti:
 - Trasparenza, integrità e anticorruzione (Legge n.190/2012, D.Lgs n. 33/2013);
 - Sicurezza sul luogo di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008);
 - Difesa e tutela della privacy (D. Lgs. n. 196/2003 e GDPR 2016/679);
 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013);
 - Codice Amministrazione Digitale (D.Lgs. n. 82 del 7/03/2005 e ss.mm.ii).
 - BIM Management digitalizzazione delle opere pubbliche (decreti ministeriali Bim 1 e 2 e d.lgs. 36/2023).
- Obiettivo del Piano della formazione è quello di:
 - superare le criticità, rafforzare-aggiornare le competenze esistenti sia per lo sviluppo professionale dei dipendenti nel loro insieme che per valorizzare le eccellenze;
 - consolidare il sistema di valutazione del personale sia in termini di performance individuale che in termini di performance organizzativa;
 - misurare il livello di soddisfazione o all'apprendimento dei partecipanti;
 - favorire lo sviluppo delle risorse umane anche in funzione dei cambiamenti organizzativi e culturali che nascono dalla spinta dei nuovi bisogni.

Considerato pertanto necessario ottemperare alle indicazioni sopra richiamate al fine di dare organicità alle attività di formazione e aggiornamento del Consorzio, nonché contribuire attivamente al miglioramento organizzativo dell'Ente ed alla valorizzazione del proprio personale,

Elaborata la bozza del Piano della Formazione 2025/2027 trasmessa alle OO.SS e alla RSU dell'Ente ai fini del confronto ex art.5 comma 3 lett. i) del CCNL 16/11/2022;

Ritenuta la proposta del Piano della Formazione 2025/2027 (All.1) conforme ai requisiti e standard normativi, funzionali e organizzativi attinenti alla materia in esame e, conseguentemente, suscettibile di approvazione, da inserire Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026

Richiamati:

- il D. Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 150/2009;
- il CCNL di comparto Regioni e Autonomie locali sottoscritto il 16/11/2022;
- il vigente Statuto dell'Ente;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

PROPONE

1. **Di Stabilire** che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende totalmente richiamata;
2. **Di Approvare** il Piano della Formazione del personale 2025-2027 allegato alla presente proposta quale parte integrante e sostanziale;
3. **Di Dare Atto** che le risorse finanziarie necessarie per garantire piena attuazione al predetto Piano Formativo sono state regolarmente allocate nel CAP. 136 denominato "Spese per formazione aggiornamento ed accrescimento del personale", del bilancio di previsione 2024/23 approvato con Deliberazione della Assemblea dei Soci del 27/12/2024
4. **Di trasmettere** la presente delibera e il relativo Piano della Formazione 2025/2027 alle OO.SS./R.S.U.
5. **Di pubblicare** il presente atto secondo le procedure amministrative previste dalla trasparenza.

OGGETTO: Piano della formazione del personale triennio 2025/2027

SERVIZIO/UFFICIO: AA.GG. /UFF.

Agrigento, li 24/03/2025



il Responsabile dell'istruttoria
dott.ssa Domenica Silvana Cassesa

Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere



favorevole



non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)



contrario per i seguenti motivi

Agrigento, li 24/03/2025



Il Responsabile E.Q.

*Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITÀ CONTABILE attestante la Copertura Finanziaria
Impegno n° _____*

Si esprime parere



favorevole



non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)



contrario per i seguenti motivi



N.B. Provvedimento ritenuto senza riflessi contabili

Agrigento, li 24/03/2025

Il Responsabile E.Q.